



Dato: 04/02/2025
Saksnr.: 2025/84420

Årsplan for HF-LAMU 2025

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Det humanistiske fakultet (HF-LAMU) skal i 2025 fortsette å ha fokus på det fysiske og psykososiale arbeids- og læringsmiljøet. Siden flere av punktene i årsplanen for 2024 består av langsiktig og kontinuerlig arbeid, vil årsplanen for 2025 bygge videre på årsplanen for 2024.

- 1) HF-LAMU vil fortsette arbeidet med oppfølging og ivaretagelsen av midlertidig vitenskapelig ansatte, blant annet gjennom sykefraværsoppfølging. Det er ønskelig med et tett samarbeid mellom LAMU og BHT på dette området.
- 2) HF-LAMU vil som styringsgruppe for ARK bli orientert og ha diskusjoner om enhetenes arbeid med og implementeringen av arbeidsmiljørelaterte tiltak.
- 3) HF-LAMU vil i tråd med Handlingsplan for likestilling og mangfold ved Det humanistiske fakultet 2024-2030, punkt 4, følge opp enhetenes arbeid og reviderte tiltak i forbindelse med forebygging av trakassering. Enhetene bes om å rapportere gjennomførte aktiviteter og oppfølging av tiltak. LAMU vil diskutere enhetenes erfaringer med ulike typer tiltak.
- 4) HF-LAMU vil i samarbeid med ledere innen studier, fakultetets læringsmiljøkontakt og studentrepresentanter påse at fakultetet følger opp studentenes læringsmiljø.
- 5) HF-LAMU vil påse at ledere ved fakultetet med personalansvar tilfredsstiller kravene til HMS-opplæring i tråd UiOs retningslinjer.

Med hilsen

Anders Rykke
Sekretær for HF-LAMU



Møteoversikt i 2025

6. mars

Tema – årsrapport og årsplan

5. juni

Tema – strategiske satsninger og læringsmiljø

25. september

Tema – sykefraværsoppfølging

27. november

Tema – oppsummering arbeidsmiljørelaterte tiltak og likestilling og mangfold

Saksbehandler:

Anders Rykke, 22844473, anders.rykke@hf.uio.no